

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ

ΟΡΙΣΜΟΣ: Αποτελεί , σύμφωνα με τους κοινωνιολόγους ,μια από τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης . Αυτό συνεπάγεται σε έναν αρκετά μεγάλο βαθμό, την ελαστικότητα του ωραρίου και την προσαρμογή των συνθηκών εργασίας στις ανάκες του εργαζόμενου. Η τηλεργασία (τηλε =μακριά) χαρακτηρίζεται η εξ' αποστάσεως εργασία, κατά την οποία ο εργαζόμενος εργάζεται από το σπίτι του ή κάποια άλλη τοποθεσία εκτός του παραδοσιακού εργασιακού χώρου, κάνοντας χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή ή γενικότερα οποιουδήποτε τεχνολογικού μέσου.

ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ :

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ:

1. Σύμφωνα με έρευνες, έχει παρατηρηθεί ότι η τηλεργασία αυξάνει το ποσοστό της παραγωγικότητας των εργαζόμενων. Οι εργαζόμενοι, είναι σε θέση να διεκπεραιώσουν ένα μεγάλο όγκο εργασίας, επειδή απασχολούνται από το σπίτι και δεν ξοδεύουν επιπρόσθετο χρόνο σε μετακινήσεις προς και από το χώρο της εργασίας τους.
2. Περιορίζονται τα λειτουργικά έξοδα της επιχείρησης, διότι εκλείπουν τα έξοδα ενοικίασης του χώρου, που εδράζεται η εταιρεία, δεν ξοδεύονται πρώτες ύλες και αναλώσιμα προϊόντα , που είναι υποχρεωμένη να καλύψει μια συμβατική επιχείρηση.
- 3.Οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα να επεκταθούν πέραν των εργάσιμων ωρών και πέραν των συνόρων της χώρας στην οποία εδρεύουν, συνεπώς διευρύνονται τα έσοδα , τα κέρδη, καθώς και οι υπηρεσίες , που παρέχονται στους πελάτες. Άρα , η επιχείρηση είναι σε θέση να αναπτύσσεται σε διεθνή κλίμακα και μπορεί να λάβει ευρεία αποδοχή.
4. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η έλλειψη συνεχούς τριβής των εργαζόμενων μεταξύ τους, καθώς και εργαζόμενων- εργοδοτών δεν πυροδοτεί διαρκείς εντάσεις και έτσι οι εργασιακές σχέσεις διατηρούνται στο ακέραιο.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ:

- 1.Υπάρχουν αρκετές κατηγορίες εργαζόμενων, που δεν έχουν την πολυτέλεια να απομακρυνθούν από τον προσωπικό τους χώρο ,για να ασκήσουν την εργασία τους. Τα άτομα αυτά είναι συνήθως εργαζόμενες μητέρες, που είναι ταυτόχρονα επιφορτισμένες με το καθήκον της ανατροφής των παιδιών τους, καθώς και άτομα , που πιθανόν αντιμετωπίζουν κινητικά προβλήματα (AMEA). Ακόμα, η τηλεργασία είναι απαραίτητη, όταν τα άτομα διαμένουν μακριά από το χώρο εργασίας τους, κυρίως στα μεγάλα αστικά κέντρα. Σε αντίστοιχες , λοιπόν, περιπτώσεις μειώνονται ή εκμηδενίζονται τα λειτουργικά έξοδα μετακίνησης, περιορίζεται το άγχος και συνεπώς οι εργαζόμενοι γίνονται περισσότερο παραγωγικοί. Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα σε ορισμένες κατηγορίες ανθρώπων να εργαστούν και έτσι τονώνεται η αυτοπεποίθησή τους και φυσικά μειώνονται τα ποσοστά ανεργίας.

2. Οι εργαζόμενοι έχουν την πολυτέλεια να ρυθμίζουν και να προσαρμόζουν οι ίδιοι το ωράριο εργασίας τους και με αυτόν τον τρόπο να προγραμματίζουν και επιπρόσθετα καθήκοντα μέσα στην ημέρα τους. Η τηλεργασία αποτελεί έναν πιο ελεύθερο και δημιουργικό τρόπο εργασίας.

3. Είναι ευρέως γνωστό ότι το φαινόμενο της αστυφιλίας επιβαρύνει σε μεγάλο βαθμό το περιβάλλον. Μέσω της χρήσης της τηλεργασίας έχει διαπιστωθεί εντυπωσιακή μείωση της περιβαλλοντικής μόλυνσης, εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται από το σπίτι και περιορίζονται οι άσκοπες μετακινήσεις. Με τον τρόπο αυτό, ελέγχεται το κυκλοφοριακό πρόβλημα και περιορίζεται η αλόγιστη εκπομπή ρύπων από τα μέσα μαζικής μεταφοράς.

ΑΡΝΗΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ :

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

1. Το κόστος, που επιβαρύνει την έναρξη της τηλεργασίας για έναν εργοδότη είναι αρκετά υψηλό, εφόσον περιλαμβάνονται έξοδα που αφορούν στην τεχνολογική εκπαίδευση των εργαζομένων και των προϊσταμένων τους, τον τεχνολογικό εξοπλισμό, την οργάνωση/τον έλεγχο των εργαζομένων, καθώς και την αξιολόγηση των τελευταίων.

2. Η εφαρμογή της τηλεργασίας είναι δύσκολο να συντονιστεί με επαρκή και ικανοποιητικό τρόπο από τους εργοδότες, εξαιτίας της έλλειψης ενός συμβατικού εργασιακού περιβάλλοντος, που θα επέτρεπε τον άμεσο έλεγχο των εργοδοτών.

3. Υπάρχει απουσία ανάπτυξης εργασιακής κουλτούρας, εξαιτίας της έλλειψης κοινωνικών σχέσεων και διαπροσωπικής επαφής μεταξύ των εργαζομένων. Έτσι, ελλοχεύει ο κίνδυνος απουσίας κοινής γραμμής των εργαζομένων, όσον αφορά στη διεκπεραίωση των επαγγελματικών καθηκόντων. Αυτό με τη σειρά του, βλάπτει την εικόνα της εκάστοτε επιχείρησης απέναντι στους πελάτες και τους εξωτερικούς συνεργάτες.

4. Πολλές φορές, η επιχείρηση μπορεί να αντιμετωπίζει προβλήματα ασφάλειας των δεδομένων της, επειδή είναι εκτεθειμένη η εργασία της και πιθανόν να πέσει θύμα υποκλοπών. Μάλιστα, ο εργαζόμενος εξ' αποστάσεως, επειδή δεν έχει άμεση πρόσβαση σε τεχνική υποστήριξη μπορεί να απολέσει χρήσιμα δεδομένα και στοιχεία της εργασίας του και μπορεί να διαρρεύσει σε αντίπαλους εργοδότες πληροφορίες, που να υποσκάπτουν το έργο της επιχείρησης, που απασχολείται.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

1. Οι απασχολούμενοι στο κομμάτι της τηλεργασίας είναι εκτεθειμένοι, όσον αφορά στα ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Συχνά εκτελούν ανασφάλιστη εργασία, γιατί είναι δύσκολο να ελεγχθούν οι συμβάσεις εργασίας από τους αρμόδιους φορείς.

2. Η απομάκρυνση από τον συμβατικό χώρο εργασίας δεν επιτρέπει την συνεργατική δράση και δεν καλλιεργεί τις κοινωνικές σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι επιβαρύνονται με έντονο ψυχολογικό φορτίο, επειδή μέσω της υγιούς κοινωνικοποίησης, που εξασφαλίζεται στους συμβατικούς χώρους εργασίας, τα άτομα εκτονώνται και αποφορτίζονται. Ο εγκλεισμός και η

κοινωνική περιθωριοποίηση ,που επιβάλλει η τηλεργασία, συχνά οδηγούν στη κατάθλιψη και στην έλλειψη δημιουργικότητας των εργαζομένων.

3.Μέσω της τηλεργασίας, οι εργαζόμενοι απομακρύνονται από τη συνδικαλιστική δράση, δεν είναι σε θέση να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους μέσω της απεργίας, με αποτέλεσμα να υποδαυλίζονται τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματά τους.