

Γυναικείες καριέρες

Τόνα Τσαύρη

Εφ. ΤΟ ΒΗΜΑ 9/09/2001

Οι γυναίκες καριέρας, όπως και όλοι όσοι ψάχνουν για εργασία, πρέπει να ακολουθήσουν κάποιους βασικούς κανόνες. Για παράδειγμα, πρέπει να γνωρίζουν τις κανονικότητές τους, π. είδους εργασία θα ήθελαν να κάνουν, πώς να πλησιάσουν μελλοντικούς εργοδότες και, το βασικότερο να εξερεινήσουν τον τομέα που τους ενδιαφέρει, έτσι ώστε να μπορούν να αναγνωρίζουν ευκαιρίες που τους παρουσιάζονται. Οι γυναίκες που ψάχνουν για εργασία ξέρουν ήδη από προσωπική εμπειρία ότι θα αντιμετωπίσουν δυσκολίες στη διαδικασία αυτής της έρευνας, που μπορούν να ξεπεραστούν μόνο αν οι ίδιες συνειδητοποιήσουν το μέγεθος των δυσκολιών. Από την άλλη μεριά, είναι γεγονός ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν σε μεγαλύτερο βαθμό απ' ό,τι οι άνδρες την απειλή της ανεργίας.

Το ποσοστό των ανέργων γυναικών (17,8%) στην Ελλάδα σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (Eurostat), ήταν σημαντικά ανώτερο απ' ό,τι το ποσοστό των ανέργων ανδρών (7,6%). Αυτή η δυσκολία των γυναικών να βρουν εργασία πιθανόν να οφείλεται σε πολλές αιτίες.

Κάποιες από αυτές είναι εξωγενείς. Ανεξαρτήτως νομοθεσίας, η πραγματικότητα δείχνει ότι μια από τις πιο συχνές ερωτήσεις που δέχονται οι γυναίκες είναι αν είναι παντρεμένες και αν έχουν ή σκοπεύουν να αποκτήσουν παιδιά. Παρόμοιες ερωτήσεις που σχεδόν ποτέ δεν απευθύνονται σε άνδρες συνεντευδωζόμενους αποδεικνύουν ότι είναι πολύ διαδεδομένη η αντίληψη ότι μια γυναίκα επαγγελματίας δεν θα αφιερώνει τον ίδιο χρόνο και δέσμευση στην ανάπτυξη της καριέρας της, γιατί θα αφιερώνει πολύ χρόνο στην οικογένειά της. Αυτή η λανθασμένη αντίληψη / νοοτροπία κάποιων εργοδοτών επιηρεάζει, συχνά, αρνητικά την πρόσληψη γυναικών.

A Να γράψετε την περίληψη του κειμένου σε 80-100 λέξεις. (μον. 25)

1. Ποιοι παράγοντες, σύμφωνα με την αρθρογράφο, δυσχεραίνουν την εύρεση εργασίας από μέρους των γυναικών; **Να επιλέξετε δύο από αυτούς ως πιο σημαντικούς κατά τη γνώμη σας και να δικαιολογήσετε την επιλογή σας. (Άρθρο 6ε εφημερίδα) (350-400λ.)**

2. Να αντικαταστήσετε τις παρακάτω λέξεις του κειμένου με άλλες ισοδύναμες, χωρίς να αλλοιώνεται η σημασία τους: δυσκολίες, πρόσφατα, διαδεδομένη, αντίληψη, καριέρας, κρίνεται, απαραίτητη, ειλαμφάνουν, υποστηρίζει, αποδαρρύνει. (μον. 5)

3. α) εξωγενείς, επισκευαστικά: με καθεμιά από τις λέξεις να σχηματίσετε από μια περίοδο λόγου που να αναδεικνύει το περιεχόμενό τους.

β) τομέας, βαθμός, αντίληψη, προβλήματα.

Να επιμολογήσετε τις λέξεις αυτές του κειμένου.

(μον. 6)

Συχνά οι γυναίκες είτε λόγω παρατεταμένης ανεργίας είτε λόγω προσωπικών επιλογών ή οικογενειακών υποχρεώσεων παραμένουν έξω από τον εργασιακό χώρο για μεγάλο χρονικό διάστημα. Όταν αποφασίζουν να επανενταχθούν, αντιμετωπίζουν επιπλέον προβλήματα. Η δυσκολία εξεύρεσης εργασίας αυξάνεται. Η ενημέρωση για την κατάσταση της αγοράς των τεχνολογικών εξελίξεων και γενικότερα η επιμόρφωση σε ζητήματα του κλάδου τους κρίνεται απολύτως απαραίτητη έτσι ώστε να καταστούν ανταγωνιστικές. Γυναίκες που ψάχνουν για εργασία ύστερα από πολύ καιρό ή για πρώτη φορά συχνά έχουν την τάση να απογοητεύονται εύκολα και να εκλαμβάνουν προσωπικά και όχι επαγγελματικά την απόρριψη. Αυτός είναι τις περισσότερες φορές ο βασικός φόβος πολλών γυναικών κατά την αναζήτηση εργασίας.

Επιπλέον, πολλές γυναίκες αντιμετωπίζουν πρακτικά προβλήματα στη διαδικασία εξεύρεσης εργασίας, όπως το ζήτημα της φύλαξης των παιδιών, ή δυσκολία στις μετακινήσεις που εμποδίζουν πολλές γυναίκες να δεχθούν θέσεις εργασίας που βρίσκονται εκτός κέντρου.

Ένα άλλο ζήτημα που παίζει σημαντικό ρόλο είναι οι πολλαπλοί ρόλοι της γυναίκας. Το μοντέλο της γυναίκας που φέρει από το γραφείο στο σπίτι είναι μια συνηθισμένη εικόνα για τους περισσότερους από εμάς. Ο ανταγωνισμός στον επαγγελματικό χώρο είναι μια πραγματικότητα, το ίδιο και το γεγονός ότι τις περισσότερες αρμοδιότητες σε μια οικογένεια επιωρίζεται η γυναίκα. Κάποιου που αφήνει πολλές εργαζόμενες να αποδίδουν ως υπεράνθρωποι. Οι πολλαπλές αρμοδιότητες των γυναικών τις κουράζουν σωματικά αλλά και ψυχολογικά.

Το γεγονός ότι οι εργοδότες επενδύουν περισσότερο στους άνδρες εργαζομένους αποδεικνύεται και από το ποσοστό γυναικών που κατέχουν διευθυντικές θέσεις στη χώρα μας. Από το σύνολο των διευθυντικών θέσεων στο Δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα το 24% κατέχεται από γυναίκες εργαζόμενες και το 76% των θέσεων από άνδρες εργαζομένους (ΚΕΘΙ, Κέντρο Ερευνών για θέματα Ισότητας, 1999). Φυσικά κανένας δεν μπορεί να υποστηρίξει ότι αυτό συμβαίνει τυχαία ή επειδή οι εργαζόμενες γυναίκες δεν επιθυμούν να επενδύσουν στην καριέρα τους. Αυτό δεν θα πρέπει να αποθαρρύνει τις νέες εργαζόμενες καθώς το ποσοστό των γυναικών σε ηγετικές θέσεις αυξάνεται, αν και με αργό ρυθμό. Η αποφασιστικότητα των γυναικών να κυνηγήσουν υψηλές θέσεις και η επιμονή τους στην ποιότητα της εργασίας τους καθώς και η ιεράρχηση των προτεραιοτήτων τους είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την αλλαγή αυτών των ποσοστών.

4. Ένα άλλο ζήτημα που παίζει σημαντικό ρόλο (στην εύρεση εργασίας) είναι οι πολλαπλοί ρόλοι της γυναίκας. Να αναπτύξετε το περιεχόμενο του αποσπάσματος (60-80 λέξεις).

(μον. 5)

5. α) «Οι γυναίκες, όπως και όλοι όσοι ψάχνουν για εργασία, πρέπει να λάβουν υπόψη τους κάποιους βασικούς κανόνες».

β) «Αυτή η λανθασμένη αντίληψη/νοοτροπία κάποιων εργοδοτών επηρεάζει συχνά αρνητικά την πρόσληψη γυναικών».

Να μετατρέψετε την ενεργητική σύνταξη σε παθητική.

(μον. 4)

Πώς πιστεύετε ότι μπορεί να αρθούν οι δυσχέρειες που αντιμετωπίζουν σήμερα οι γυναίκες στην εύρεση εργασίας; (400-600 λέξεις).

(μον. 50)