

2_ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΑ ΑΟΔΕ ΕΠΑΛ

ΕΝΟΤΗΤΑ 4.3

ΟΜΑΔΑ Α

ΘΕΜΑ 1ο (Μονάδες 25)

Για τις παρακάτω προτάσεις του θέματος να γράψετε στο τετράδιό σας το γράμμα της καθεμίας και δίπλα σε κάθε γράμμα τη λέξη **Σωστό**, αν η πρόταση είναι σωστή και **Λάθος**, αν η πρόταση είναι λανθασμένη.

- α. Ο Οργανισμός που μαθαίνει (Learning Organisation) αποτελεί μια παλαιά φιλοσοφία και πρακτική στην οργάνωση και διοίκηση.

Μονάδες 2,5

- β. Η έννοια της μάθησης εμπεριέχει δύο βασικές σημασίες: α) την απόκτηση ικανοτήτων και γνώσεων (Know-how), που συνεπάγεται τη φυσική δυνατότητα για παραγωγή μιας πράξης-ενέργειας και β) την απόκτηση του «γνωρίζω γιατί (Know-why), που συνεπάγεται την ικανότητα της συνειδητοποίησης ενός γνωστικού νοήματος μιας εμπειρίας.

Μονάδες 2,5

- γ. Η μάθηση πραγματοποιείται και στην περίπτωση που μια νέα γνώση μεταφράζεται σε διαφορετική συμπεριφορά, η οποία μπορεί να επαναλαμβάνεται.

Μονάδες 2,5

- δ. Η κλασική μάθηση είναι μια διαδικασία με την οποία βελτιώνονται διαρκώς οι ενέργειες και οι δραστηριότητες της επιχείρησης, μέσα από τις γνώσεις που αποκτώνται.

Μονάδες 2,5

- ε. Ο οργανισμός που μαθαίνει πρέπει να βρίσκει τρόπους να χρησιμοποιεί μόνο τις τυπικές διαδικασίες μάθησης, προκειμένου να ενεργοποιηθεί η δημιουργικότητα και η καινοτομία σκέψης των εργαζομένων.

Μονάδες 2,5

- στ. Ο ρόλος της ηγεσίας στην οργανωσιακή μάθηση διαφέρει.

Μονάδες 2,5

- ζ. Τα αποτελέσματα της μάθησης, με όποιο τρόπο και αν επιτεύχθηκαν, πρέπει να ενσωματωθούν στη δομή και τις διαδικασίες της ίδιας της επιχείρησης. Αυτό μπορεί να γίνει με τη δημιουργία ευέλικτων ιεραρχικών και λειτουργικών οργανωτικών δομών, καθώς και με την ύπαρξη ανάλογου τεχνολογικού και εργασιακού περιβάλλοντος στην επιχείρηση.

Μονάδες 2,5

- η. Οι ηγέτες στην οργανωσιακή μάθηση σχεδιάζουν τις δράσεις της επιχείρησης, διδάσκουν, εμπνέουν και παρακινούν τους συνεργάτες τους, διαχειρίζονται κρίσιμες ενέργειες.

Μονάδες 2,5

- θ. Η μεταμόρφωση ολόκληρου του συστήματος είναι ο στόχος των επιχειρήσεων που μαθαίνουν και η ανάπτυξη της διοίκησης μετασχηματίζεται σε μια διαδικασία αυτομάθησης και αυτοδιαχείρισης.

Μονάδες 2,5

- ι. Η μεταμόρφωση ολόκληρου του συστήματος είναι ο στόχος των επιχειρήσεων που μαθαίνουν και η ανάπτυξη της διοίκησης μετασχηματίζεται σε μια διαδικασία αυτομάθησης και αυτοδιαχείρισης.

Μονάδες 2,5

ΘΕΜΑ 2^ο (Μονάδες 25)

- α. Ποιες είναι οι έννοιες της μάθησης, σύμφωνα με τη φιλοσοφία και την πρακτική του «Οργανισμού που μαθαίνει»;

Μονάδες 15

- β. Τι είναι και σε τι συνίσταται η οργανωσιακή μάθηση;

Μονάδες 10

ΟΜΑΔΑ Β

ΘΕΜΑ 1^ο (Μονάδες 25)

- α. Μια διάσταση του Οργανισμού που μαθαίνει είναι η οργάνωση θα πρέπει να είναι ικανή να υποστηρίζει σταθερά την εισαγωγή και εφαρμογή των καινοτομιών και τη μάθηση. Σχολιάστε.

Μονάδες 15

- β. Ποιος είναι ο ρόλος του ηγέτη σύμφωνα με τον Οργανισμό που μαθαίνει;

Μονάδες 10

ΘΕΜΑ 2^ο (Μονάδες 25)

- α. Τι γνωρίζεται για την παραγωγή μάθησης και την προσαρμογή της μάθησης;

Μονάδες 12

- β. Τι γνωρίζεται για τον μετασχηματισμό των επιχειρήσεων σε οργανισμούς που μαθαίνουν;

Μονάδες 13